

"TASDIQLAYMAN"

"Dasturiy mahsulotlar va axborot texnologiyalari  
 texnologik parki direksiyasi" MCHJ Bosh direktorining  
 Dasturiy rahbari

J. Radjabov  
 2026-yil



"Dasturiy mahsulotlar va axborot texnologiyalari texnologik parki direksiyasi" MCHJ faoliyatidagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni XARITASI

T/r	Korrupsiyaviy xavf-xatarning tasnifi	Korrupsiyaviy xavf-xatar darajasi (yuqori, o'rta, past)	Funksiyalar (jarayonlar)ni amalga oshirishga mas'ul bo'lgan lavozim	Funksiyalar (jarayonlar)ni tartibga soluvchi mexanizm	Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni bartaraf etish choralari	Qoldiq korrupsiyaviy xavf-xatar darajasi (past, o'rta, yuqori)	Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni minimallashtirish choralarini amalga oshirishga mas'ul(lar)
<b>IT — Park o'z zimmasiga yuklangan vazifalar taqsimotiga muvofiq quyidagi funksiyalarni amalga oshiradi.</b>							
<b>1. Jamiyat nomidan ishonchnomasiz ish yuritish, Jamiyatning manfaatlarini O'zbekiston Respublikasi davlat organlarida va boshqa korxonalar, tashkilotlar va muassasalarda ifodalash, bitimlar tuzish funksiyasi.</b>							
1.	Jamiyat manfaatlarini ifodalashda, bitimlar tuzishda tanish-bilishchilik, ta'minotlik qilish ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma	Kuzatuv kengashi tomonidan Nizomda belgilangan tartibda Bosh direktorni o'rgan yil uchin hisobotini tinglab baho berish va Kuzatuv kengashi tomonidan doimiy profilaktik tadbirlarni amalga oshirish.	o'rta	Bosh direktor, Kuzatuv kengashi va yagona ta'sischi
2.	Funksiya qisman avtomatlashtirilgan, nazorat tartibida ish joyida jismoniy va yuridik shaxslar bilan to'g'ridan to'g'ri aloqa qilish imkoniyati mavjud.	o'rta				past	
<b>2. Jamiyat nomidan davlat idoralarida, sud va huquqni muhofaza etuvchi organlarda va boshqa korxonalarda vakillik qilish huquqi uchun ishonchnomalar berish, banklarda hisob-kitob raqamlari va boshqa hisoblar ochish funksiyasi.</b>							
1.	Ishonchnoma asosida ish yuritishda shaxsiy manfaatini ko'zlagan holda tanishlariga ishonchnoma berish ehtimoli mavjud, funksiya qisman avtomatlashtirilgan, qaror loyihasini tayyorlashda, ko'rib chiqishda va qabul qilishda bir shaxs ishtirok etishi mumkin.	o'rta	Bosh direktor	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma	Kuzatuv kengashida profilaktik tadbirlarni amalga oshirish.	o'rta	Kuzatuv kengashi va yagona ta'sischi
2.	Mantadordlik e'vaziga istalgan banklarda (jumladan xorijiy) hisob raqam ochib jamiyat mablag'larini shaxsiy manfaatlarini ko'zlab o'zlashtirish ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma		o'rta	Kuzatuv kengashi va yagona ta'sischi
<b>3. O'zbekiston Respublikasi hududida va uning tashqarisida O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, Ustavi, shuningdek filiallar tuzishi va xorijiy mamlakat qonunchiligi talablariga rioya qilingan holda yuridik shaxslar ochishi to'g'risida Yagona ta'sischi taqdimot kiritish funksiyasi.</b>							

1	Filiallar va xorij davlatlarida yuridik shaxslar o'chirishda tanish-bilishchilik, ta'minotlik qilish ehtiymoli mavjud.	o' rta	Bosh direktor	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta' sisch va Jamiyat Bosh direktori o' rtasida tuzilgan shartnoma	Kuzatuv kengashi va vazirlikda profilaktik tadbirlarni amalga oshirish.	past	Kuzatuv kengashi va yagona ta' sisch
<b>4. Filiallar faoliyati yuritilishi to' g' rida nizomlarini ishlab chiqish va namunaviy nizom asosida tasdiqlash funksiyasi.</b>							
1	IT-Parkning faoliyati (vazifa va funksiyasi) to' liq tartibga solingan.	past	Bosh direktor, Bosh direktor o' rimbosari	IT-Park Ustavi, lavozim yo' riqnomasi	Lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish,	past	Bosh direktor, Bosh direktor o' rimbosari
<b>5. Yagona ta' sisch bilan kelishgan holda filiallar rahbarlarini lavozimiga tayinlash va o' rnatilgan tartibda lavozimidan ozod etish funksiyasi.</b>							
	Funksiyani bajarishda jismoniy yoki yuridik shaxslar bilan to' g' ridan-to' g' ri aloqa qilib korrupsiyaviy holat sodir etish ehtiymoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor, Bosh direktor o' rimbosari	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta' sisch va Jamiyat Bosh direktori o' rtasida tuzilgan shartnoma	Kuzatuv kengashi va vazirlikda profilaktik tadbirlarni amalga oshirish, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish	o' rta	Bosh direktor, Bosh direktor o' rimbosarlari
<b>6. Jamiyat statistik, buxgalterlik hisob-kitobi va hisobotini tashkil etish, olib borilishini ta' minlash funksiyasi.</b>							
1	Oylik maoshlarni hisoblash, ijtimoiy sug' urta, bandlik xizmati va pensiya jamg' armalariga hisobotlarni topshirish jarayoni qisman avtomatlashtirilgan.	o' rta	Bosh direktor o' rimbosari (J. Radjabov), Iqtisodiyot va moliya, buxgalteriya bo' limlari xodimlari	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta' sisch va Jamiyat Bosh direktori o' rtasida tuzilgan shartnoma, buxgalteriya hisobi to' g' rida qonuni, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 15.07.2019-yildagi 589-sonli qarori	To' liq avtomatlashtirilishiga erishish, xodimlarni malakasini doimiy ravishda oshirib borish	past	Bosh direktor, Bosh direktor birinchi o' rimbosari, Bosh buxgalter
2	Moddiy boyliklar harakati, qoldiqlari to' g' rida hisobotlarni belgilangan tartibda hisobga olish, tuzish va taqdim etish, xaridlarni amalga oshirish qisman avtomatlashtirilgan, ushbu funktsiya doirasida qarorni loyihalasini tayyorlashda, ko' rib chiqishda va qabul qilishda ikkita shaxs ishtirok etadi.	o' rta	Bosh direktor, Bosh direktor o' rimbosari, Iqtisodiyot va moliya, buxgalteriya bo' limlari xodimlari	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta' sisch va Jamiyat Bosh direktori o' rtasida tuzilgan shartnoma, buxgalteriya hisobi to' g' rida qonuni, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 15.07.2019-yildagi 589-sonli qarori	To' liq avtomatlashtirilishiga erishish, xarid komissiyasi to' g' rida nizomni ishlab chiqish va unga qat' iy amal qilish	past	Bosh direktor, Bosh direktor birinchi o' rimbosari, Bosh buxgalter

3	Rezidentlardan tushadigan majburiy ajratmalar, ijara to'lovlardan tushadigan tushumlarni hisobini yuritish qisman tartibga solingan.	past	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosari, Iqtisodiyot va moliya, buxgalteriya bo'limlari xodimlari	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, buxgalteriya hisobi to'g'risida qonuni, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 15.07.2019-yildagi 589-sonli qarori	To'liq avtomatlashtirilishiga erishish, xodimlarni malakasini doimiy ravishda oshirib borish	past	Bosh direktor Bosh direktor birinchi o'rinbosari, Bosh buxgalter.
4	Axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini rivojlantirish jamg'arma mablag'larini jalb etish, Direksiya smetalarini shakllantirish va uni bajarilishini nazorat qilishda, moddiy-texnik/moliyaviy resurslarni saqlash va taqsimlash amalga oshiriladi.	o'rt	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosari, Iqtisodiyot va moliya, buxgalteriya bo'limlari xodimlari	IT-Park Ustavi hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, buxgalteriya hisobi to'g'risida qonuni, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 15.07.2019-yildagi 589-sonli qarori	Belgilangan normativ huquqiy hujjatlarga amal qilgan holda ish yuritish, xodimlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish	past	Bosh direktor Bosh direktor birinchi o'rinbosari, Bosh buxgalter.
<b>7. Jamiyatning tashkiliy tuzilmasini ishlab chiqish va uni yanada takomillashtirish bo'yicha Jamiyat kuzatuv kengashi va Yagona ta'sischi gacha takliflar kiritish funksiyasi.</b>							
1.	Funksiyani bajarish jarayonida tanish-bilishchilik, yoki moddiy manfaatdorlikka erishish ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor va yo'nalishlar bo'yicha Bosh direktor o'rinbosarlari	IT-Park Ustavi, hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, Bosh direktor o'rinbosarlari lavozim yo'riqnomalari	Lavozim yuklamalarini tahlil qilgan holda shart jadvalini tuzish, vakant lavozimlarga malakali mutaxassislarni tanlash va tayinlashda shartloqlarni ta'minlash.	o'rt	Bosh direktor, Jamiyat kuzatuv kengashi, Yagona ta'sischi, HR va Kadrlar bo'limi
<b>8. Jamiyat xodimlari bilan mehnat shartnomalari tuzish va ularni bekor qilish funksiyasi.</b>							
1.	Funksiyani bajarishda tanish-bilishchilik ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor va yo'nalishlar bo'yicha Bosh direktor o'rinbosarlari, Kadrlar bo'limi	IT-Park Ustavi, Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, Ijrochi direktor, Bosh direktor o'rinbosarlari, kadrlar bo'limi boshlig'i lavozim yo'riqnomalari	Vakant lavozimlar bo'yicha OAVda e'lonlarni berib borish, "argos" tizimi imkoniyatlaridan foydalanish.	o'rt	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosari, HR va Kadrlar bo'limi
<b>9. Jamiyat xodimlarini moddiy rag'batlantirish maqsadida ularning bajarilgan ishlari murakkablik darajasi, sifati va hajmiga nisbatan taqablashirilgan tarzini, shartlarini belgilaydigan ichki me'yoriy hujjatlarni ishlab chiqish va Yagona ta'sischi bilan kelishgan holda tasdiqlash funksiyasi.</b>							
1.	Mazkur funktsiya tartibga solinmagan	yuqori	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosari, Bosh hisobchi, Bosh iqtisodchi, Kadrlar bo'limi	IT-Park Ustavi, Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, Ijrochi direktor, Bosh direktor o'rinbosarlari, kadrlar bo'limi boshlig'i lavozim yo'riqnomalari	Tegishli ichki me'yoriy hujjatlarni ishlab chiqish	o'rt	Bosh direktor, Bosh direktor birinchi o'rinbosari, Yuridik bo'lim boshlig'i, HR va Kadrlar bo'limi

10. Jamiyatning yo'nalishlar bo'yicha Bosh direktor o'rinbosarlarini Yagona ta'sischi bilan kelishilgan holda lavozimga tayinlaydi.						
1.	Jamiyatning yo'nalishlar bo'yicha Bosh direktor o'rinbosarlarini Yagona ta'sischi bilan kelishilgan holda lavozimga tayinlashda tanish-bilishchilik, moddiy manfaatdorlik asosida amalga oshirish ehtimoli mavjud	yuqori	Bosh direktor va yo'nalishlar bo'yicha Bosh direktor o'rinbosarlari	IT-Park Ustavi, hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma	Ushbu lavozimlarga nomzodlarni tanlash va tayinlashda malaka talablariga amal qilgan holda OAV hamda "Argos" imkoniyatlaridan foydalanishni yo'lga qo'yish	Jamiyat kuzatuv kengashi, Yagona ta'sischi, Bosh direktor
11. Auditorlik tekshiruvini o'tkazish, auditorlik tashkilotini va uning xizmatlariga to'lanadigan haqning eng ko'p miqdorini belgilash bo'yicha takliflarni Yagona ta'sischi va Jamiyat kuzatuv kengashiga taqdim etish funksiyasi.						
1.	Auditorlik tashkilotini tanlashda qisman avtomatlashirilgan tizim mavjud	o'rta	Bosh direktor o'rinbosari	IT-Park Ustavi, hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, Bosh direktor o'rinbosari lavozim yo'riqnomasi	Ischi guruh asosida qaror qibul qilish va tegishli tartibda rasmiylashtirish	Bosh direktor
12. Jamiyatning qisqa va uzoq muddatli biznes-rejalarni ishlab chiqish, Jamiyat kuzatuv kengashi bilan kelishilgan holda tasdiqlash uchun Yagona ta'sischiga taqdim etish funksiyasi.						
1.	Qisqa va uzoq muddatli biznes-rejalarni ishlab chiqishda mavjud imkoniyatlarni to'g'ri hisobga olmaslik natijasida maqsad qilib qo'yilgan rejalarning belgilangan muddatlarda bajarilmaslik ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor, barcha o'rinbosarlar, boshqarma va bo'lim boshliqlari	O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Farmon, qaror va farmoyishlari, Vazirlar Mahkamasi qaror va farmoyishlari hamda IT-Park Ustavi, hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, direktor o'rinbosarlari lavozim yo'riqnomasi	Ichki imkoniyatlarni to'g'ri baholash	Bosh direktor
13. Jamiyatning ijtimoiy, tashkiliy va moliyaviy-xo'jalik faoliyatini boshqarishda O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga rioya qilinishini, shuningdek mehnat, xo'jalik, shartnomaviy va moliyaviy intzomga rioya qilinishini va xodimlari tomonidan mazkur talablarga rioya qilinishini nazorat qiladi.						
1.	Ushbu funktsiya nazorat funktsiya hisoblanadi.	yuqori	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosarlari, Iqtisodiyot va moliya bo'limi	O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Farmon, qaror va farmoyishlari, Vazirlar Mahkamasi qaror va farmoyishlari hamda IT-Park Ustavi, hamda Yagona ta'sischi va Jamiyat Bosh direktori o'rtasida tuzilgan shartnoma, direktor o'rinbosarlari lavozim yo'riqnomasi	Ichki imkoniyatlarni to'g'ri baholash	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosarlari
14. Direksiya Bosh direktori tomonidan berilgan topshiriqlar ijrosini o'z vaqtida ta'minlash funksiyasi. Bosh direktorning birinchi o'rinbosari						

14. "Davlat organlari bilan ishlash va huquqiy yordam bo'limi" hamda "Nazorat va jiro intizomi bo'limi" bilan hamkorlikda ish olib borish, mazkur bo'limlar faoliyatini muvofiqlashtirishi va nazorat qilish funksiyasi.						
1.	Ushbu funksiyani bajarishda startap ekotizimini rivojlantirish bo'yicha hamkorlikni yo'lga qo'ymaslik oqibatida jamiyat oldiga qo'yilgan hukumat topshiriqlarini muddatida bajarimaslik ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktorning birinchi o'rinbosari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomalari	Investitsiyalarni jalb qilish bo'yicha faoliyatni muvofiqlashtirish, Investitsiya faoliyati doirasida xalqaro hamkorlikni yo'lga qo'yish, Startap ekotizimi ishtirokchilarini rag'batlantirish va takliflar ishlab chiqish	Bosh direktor, Bosh direktorning birinchi o'rinbosari
15. Xodimlarini lavozingaga tayinlash, lavozimdan ozod qilish, boshqa bo'limga o'tkazish, mukofotlash, intizomiy jazo choralarini qo'llash va bekor qilish, shuningdek ularning samarali ishtirokini ta'minlash maqsadida ular oylik maoshlarini qayta ko'rib chiqish va ustama hamda mukofot pullari belgilash bo'yicha Bosh direktorga takliflar kiritish funksiyasi.						
1.	Funksiyani amalga oshirishda tamish-bilishchilik orqali suitiste'molchilikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktorning birinchi o'rinbosari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Funksiya talablarini amalga oshirishda ikki va undan ortiq shaxs ishtirokini ta'minlash, shuningdek, rag'batlantirish, intizomiy jazo qo'llashda kasaba uyushma qo'mitasi ishtirokini ta'minlash	Bosh direktor, Bosh direktor birinchi o'rinbosari
16. Direksiyaning IT bozordagi yo'nalishini aniqlash va yangi IT bozorlarga chiqish dasturlarini ishlab chiqishga imkon beradigan iqtisodiy ko'rsatkichlar tuzimini ishlab chiqish; Moliyaviy shartnomalarni tuzish va bajarish tartibini ishlab chiqish funksiyasi.						
1.	Bo'lim boshliqlari tomonidan potentsial kompaniyalar va hamkorlar bilan aloqa o'rnatish imkoniyati to'g'risida axborot to'plash va qayta ishlashni (kiruvchi takliflar asosida va tashabbuskorlik bilan) nazorat qilishda sustkashlikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud	past	Bosh direktorning birinchi o'rinbosari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, lavozim yo'riqnomasi	Nazoratni amalga oshirishda, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish	Bosh direktor, Direktorning birinchi o'rinbosari
2.	Bo'lim boshliqlari tomonidan IT mahsulotlar eksporti, Mahalliy IT xizmatlarini kengaytirish, hamda startaplar tomonidan jalb qilingan vechur investitsiyalar hisobotlar taqdim etilishini nazorat qilishda o'z holiga tashlab qo'yish ehtimoli mavjud	past	Bosh direktorning birinchi o'rinbosari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, lavozim yo'riqnomasi	Hisobotlarni tahlil qilishda xodimlar mas'uliyatini oshirish, mahorat darslarini o'tish	Bosh direktor, Direktorning birinchi o'rinbosari

3.	“Local to Global” dasturida ishtirok etish uchun mahalliy IT-korxonalar jarayonda faol ishtirok etadi. Bunga tanlov mezonlarini ishlab chiqish, arizalarni baholash, intervyu o'tkazish va dasturga qabul qilish to'g'risida qaror qabul qilishda tanish-bilishchilik ehtimoli mavjud	o'rt	Bosh direktorning birinchi o'rinbosari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, lavozim yo'riqnomasi	Inson omilini kamaytirishga qaratilgan nizomni ishlab chiqish va uni takomillashtirib borish	past	Bosh direktor, Direktorning birinchi o'rinbosari
4.	“Local to Global” dasturining bajarilishini bevosita muvofiqlashtirishda, shu jumladan byudjetni boshqarish, resurslarni taqsimlash, vazifalar uchun javobgarlarni tayinlash, muddatlarni nazorat qilish va maqsadlarga erishishda korrupsion holatlarga yo'l qo'yishda inson omili mavjud	o'rt	Bosh direktorning birinchi o'rinbosari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, lavozim yo'riqnomasi	Inson omilini kamaytirishga qaratilgan nizomni ishlab chiqish va uni takomillashtirib borish, shu yo'nalishda doimiy ishlovchi komissiya tashkil etish	past	Bosh direktor, Direktorning birinchi o'rinbosari
5.	Boshqarma va bo'limlar xodimlari va boshliqlariga topshiriqlar beradi. Ularning o'z vazifalarini bajarish samadorligi va natijadorligini baholashda tanish-bilishchilik, ta'minotlik qilish ehtimoli mavjud	o'rt	Direktorning birinchi o'rinbosari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, lavozim yo'riqnomasi	Nazoratni amalga oshirishda, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish	past	Bosh direktor, Direktorning birinchi o'rinbosari
6.	Startapekotizimni, Mahsulotlar eksportini kengaytirish uchun yangi vositalarni ishlab chiqish bo'yicha tavsiyalar bo'limlar tomonidan kiritilishini nazorat qilishda e'tiborsizlikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud	past	Direktorning birinchi o'rinbosari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, lavozim yo'riqnomasi	Xalqaro tajribani doimiy ravishda tahlil qilish natijasida ilg'or tavsiyalarni berish	past	Bosh direktor, Direktorning birinchi o'rinbosari
I	Ushbu funktsiya nazorat funktsiya hisoblanadi.	yuqori	Bosh direktor o'rinbosarlari, barcha boshqarma va bo'lim xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Farmon, qaror va farmoyishlari, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasini qarori va farmoyishlariga hamda IT-Park Ustavi, Bosh direktor o'rinbosari lavozim yo'riqnomasi	Topshiriqlar ijrosini ta'minlashda xodimlar mas'uliyatini oshirish choralarni ko'rish.	o'rt	Bosh direktor o'rinbosari

**17. Direksiya xodimlarining mehnat shartnomalarini, shu jumladan qo'shimcha kelishuvlarni va xodimlarga tegishli barcha buyruqlarni, shu jumladan, ularni ishga qabul qilish hamda ishdan bo'shatish to'g'risidagi buyruqlarni imzolash funksiyasi.**

	Ushbu funksiyani bajarilishida tanish-bilishchilik, ta'magirlik qilish ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor o'rinbosarlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Yagona ta'sischi, kuzatuv kengashi qarorlari va ko'rsatmalari, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish.	o'rtta	Jamiyat kuzatuv kengashi, Bosh direktor
<b>18</b>	<b>Direksiyaning ishlab chiqarish faoliyati bilan bog'liq barcha ichki buyruq va farmoyishlarini, bildirgilarini, chiquvchi hujjatlarini, shu jumladan xatlarini, ma'lumotnomalarini, kelishuvlar hamda memorandumlarni kelishish va imzolash</b>						
	Funksiya qisman avtomatlashtirilgan, nazorat tartibida ish joyida jisimiy va yuridik shaxslar bilan to'g'ridan to'g'ri aloqa qilish imkoniyati mavjud.	o'rtta	Bosh direktor o'rinbosarlari, barcha boshqarma va bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Yagona ta'sischi, kuzatuv kengashi qarorlari va ko'rsatmalari, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish.	past	Jamiyat kuzatuv kengashi, Bosh direktor

**19. Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosarini hamda ularga qarashli bo'limlar ishlarini nazorat qilish va muvofiqlashtirish funksiyasi.**

	Ushbu funksiyani bajarishda shaxsiy manfaatini jamiyat manfaatidan ustun qo'yish ehtimoli mavjud.	o'rtta	Bosh direktor o'rinbosarlari, barcha boshqarma va bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Yagona ta'sischi, kuzatuv kengashi qarorlari va ko'rsatmalari, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish.	past	Jamiyat kuzatuv kengashi, Yagona ta'sischi, Bosh direktor
	Ushbu funksiya nazorat funksiya hisoblanadi.	yuqori	Bosh direktor o'rinbosarlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Yagona ta'sischi, kuzatuv kengashi qarorlari va ko'rsatmalari, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish.	o'rtta	Jamiyat kuzatuv kengashi, Yagona ta'sischi, Bosh direktor

**20. Direksiya xodimlarining ijro intizomini nazorat qilish, oy/kvartal yakuniga ko'ra, direksiya Bosh direktori bilan kelishgan holda, rag'batlantirish yoki intizomiy jazo qo'llash funksiyasi.**

1.	Ushbu funksiya doirasida tanish-bilishchilik qilish ehtimoli mavjud. Shuningdek, funksiya yuzasidan qaror loyihasini tayyorlashda, ko'rib chiqishda, va qabul qilishda ikki shaxs ishtirok etadi.	o'rtta	Bosh direktor o'rinbosarlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Funksiya talablarini amalga oshirishda (rag'batlantirish, intizomiy jazo qo'llashda) kasaba uyushma qo'mitasi ishtirokini ta'minlash.	past	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosarlari Kasaba uyushma raisi
----	---	--------	------------------------------	--------------------------------------	---	------	--

**21. Direksiya Bosh direktori bilan kelishgan holda, direksiya xodimlarining samarali ishlashini ta'minlash maqsadida ularning oylik maoshlarini qayta ko'rib chiqish va ustama hamda mukofot pullari belgilash bo'yicha taklif kiritish**

1.	Funksiyani amalga oshirishda tanish-bilishchilik orqali suriste' molchilikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud.	o'rtta	Bosh direktor o'rinbosarlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Funksiya talablarini amalga oshirishda (rag'batlantirish, intizomiy jazo qo'llashda) kasaba uyushma qo'mitasi ishtirokini ta'minlash.	past	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosarlari Kasaba uyushma raisi
----	--	--------	------------------------------	--------------------------------------	---	------	--

**22. Direksiya nomidan qiymati 300 (uch yuz) mln. so'mgacha bo'lgan bitimlarini, shu jumladan ushbu bitimlarga qo'shimcha kelishuvlarni imzolash funksiyasi.**

1.	Funksiyani bajarishda (qo'shimcha kelishuvlarni tuzishda) bitta shaxs ishtirok etishini inobatga olib ta'minlash ehtimoli mavjud.	yuqori	Bosh direktor o'rinbosarlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Qaror qabul qilishda Bosh direktor bilan kelishilishini ta'minlash.	past	Bosh direktor, direktor o'rinbosarlari
<b>Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari</b>							
<b>23. Bosh direktor o'rinbosari o'z zimmasiga yuklatilgan vazifalarni amalga oshirishda Hududiy filiallar faoliyatini muvofiqlashtirishda, nazorat qilishda, o'z vazifalarini bajarish samaradorligi va natijadorligini baholash funksiyasi.</b>							
	Faoliyat to'liq avtomatlashtirilmagan, vazifalarini bajarish samaradorligi va natijadorligini baholashda bitta shaxs ishtirok etadi.	o'rtacha	Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, Hududiy filiallar boshliqlari va xodimlari,	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Faoliyatni to'liq avtomatlashtirish, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish.	past	Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari Hududiy filiallar boshliqlari
<b>24. Hududiy filiallar xodimlarini lavozimga tayinlash, lavozimdan ozod qilish, boshqa bo'limga o'tkazish, mukofotlash, intizomiy jazo choralarini qo'llash va bekor qilish, shuningdek ularning samarali ishtirok etishini ta'minlash maqsadida ular o'ylab chiqarish va ustama hamda mukofot pullari bog'lanish bo'yicha Bosh direktorga takliflar kiritish funksiyasi.</b>							
1.	Funksiyani amalga oshirishda tanish-bilishchilik orqali suiste molchilikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud.	yuqori	Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Funksiya talablarini amalga oshirishda ikki va undan ortiq shaxs ishtirok etishini ta'minlash, shuningdek, rag'batlantirish, intizomiy jazo qo'llashda kasaba uyushma qo'mitasi ishtirokini ta'minlash	o'rtacha	Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
<b>25. Hududlarda axborot texnologiyalari sohasida yuqori malakali mutaxassislarning zamonaviy sinfini shakllantirish maqsadida aholi va yoshlarni tayyorlashni tashkil etishi funksiyasi.</b>							
1.	Ushbu funksiyani bajarishda loqaydlikka yo'l qo'yish, o'z holiga tashlab qo'yish oqibatida oldiga qo'yilgan vazifalarni o'z vaqtida va sifatli bajarilmasligi ehtimoli mavjud.	past	Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, Hududiy filiallar boshliqlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish	past	Bosh direktor, Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
<b>26. Tadbirkorlar (xususiy sektor) bilan hamkorlik faoliyatini rivojlantirish bo'yicha ishlarini tashkil etish funksiyasi.</b>							
1.	Hududlarda tadbirkorlar (xususiy sektor) bilan hamkorlik faoliyati to'g'ri yo'lga qo'yilmasligi rezidentlar sonini oshirishga salbiy ta'sir ko'rsatish ehtimoli mavjud.	yuqori	Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, Hududiy filiallar boshliqlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Hududlardagi tadbirkorlik subyektlar bilan hamkorlikni to'g'ri yo'lga qo'yish va ularni rezidentlar safiga qo'shish choralari ko'rish.	o'rtacha	Bosh direktor, Hududiy rivojlantirish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
<b>27. G'arbiy bozorlarda dasturiy mahsulotlar korxonalarini rivojlantirish bo'limi, Sharqiy bozorlarda dasturiy ta'minot korxonalarini rivojlantirish bo'limi ishlarini tashkil qilish; bozorni ta'hib qilish va mamlakatga jalb qilish uchun potentsial xorijiy kompaniyalarni aniqlash; xizmat ko'rsatishga yo'naltirilgan xorijiy kompaniyalarni mamlakatda o'z vakolatxonalarini ochishga jalb qilish strategiyasini ishlab chiqish va amalga oshirish funksiyasi.</b>							
1.	G'arbiy bozorlarda dasturiy mahsulotlar korxonalarini rivojlantirish bo'limi ishlarini tashkil qilishda inson omili mavjud.	yuqori	Direktor o'rinbosarlari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Yagona ta'sischi, kuzatuv kengashi qarorlari va ko'rsatmalari, lavozim majburiyatlarini bajarishda halollik va odillik prinsiplariga amal qilib borish	o'rtacha	Bosh direktor, Bosh direktorning birinchi o'rinbosari

2.	Xizmat ko'rsatishga yo'naltirilgan xorijiy kompaniyalarni mamlakatda o'z vakolatxonalarini ochildirishga jalb qilish strategiyasini ishlab chiqish va amalga oshirishda inson omili mavjud	yuqori	Direktor o'rinbosarlari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	o'rt	Bosh direktor, Bosh direktor o'rinbosarlari
3.	Faoliyat yuritayotgan xorijiy hamkorlar bilan munosabatlarni qo'llab-quvvatlash va rivojlantirish	o'rt	Direktor o'rinbosarlari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	o'rt	Bosh direktor, Direktor o'rinbosarlari
4.	O'z faoliyati bilan bog'liq masalalarda boshqa davlat, xo'jalik va mahalliy davlat organlari bilan ishlash,	o'rt	Direktor o'rinbosarlari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	o'rt	Bosh direktor, Direktor o'rinbosarlari
5.	Xorijiy tajriba va jahon rivojlanish yo'nalishlarga asoslanib asosiy ustuvor yo'nalishlarni aniqlash bo'yicha takliflarni tayyorlash	o'rt	Direktor o'rinbosarlari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	o'rt	Bosh direktor, Direktor o'rinbosarlari
6.	Axborot texnologiyalari sohasida raqobatbardosh mahsulot va xizmatlarni rivojlantirish uchun qulay shart-sharoitlar yaratishda rahbarlik qilish, ularni xalqaro bozorga olib chiqish uchun ilg'or takliflarni joriy qilinishini yo'lga qo'yish	o'rt	Direktor o'rinbosarlari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'lim xodimlari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	o'rt	Bosh direktor, Direktor o'rinbosarlari

**Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari**

<b>28. "Huruquy ekoizimni rivojlantirish bo'limi", "Sun'iy intellekt infratuzilmasini rivojlantirish bo'limi", "Ilmiy tadqiqot va iste'dodli sun'iy intellekt mutaxassislarini tayyorlash bo'limi",</b>							
1.	Rahbarlikni amalga oshiradi, sun'iy intellekt yo'nalish faoliyatini muvofiqlashtiradi	o'rt	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
2.	"IT-Park" strategik maqsadlari, global tendensiyalar, va analitika asosida marketing va kommunikativ strategiyasini ishlab chiqishda va amalga oshirishda inson omili mavjud	yuqori	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	o'rt	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
3.	"IT-Park" strategik maqsadlari, global tendensiyalar, va analitika asosida marketing va kommunikativ strategiyasini ishlab chiqaradi va amalga oshirishni ta'minlaydi	o'rt	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
4.	Ilmiy tadqiqot va iste'dodli sun'iy intellekt mutaxassislarini tayyorlashni samarali yuritishni nazorat qiladi, natijalarni samaradorligini ta'minlaydi	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
5.	Yo'nalish hujjatlarining tizimli hisobini yuritilishida bejilgan talablarga muvofiq amalga oshirilishini nazorat qiladi	o'rt	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari

5.	Direksiya faoliyatini o'z yo'nalishida takomillashtirish bo'yicha takliflarni ishlab chiqish, shuningdek, ularni amalga oshirilishida faol qatnashadi va nazoratga oladi	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
6.	Direksiya faoliyatini uchun zarur bo'lgan ma'lumotga ega bo'lgan taqdirda zudlik bilan Bosh direktorga ma'lum qiladi	o'rta	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
7.	Yonalish bo'yicha bo'lim boshliqlariga hamda xodimlariga topshiriqlar beradi. Ularning o'z vazifalarini bajarish samaradorligi va natijadorligini baholashda inson omili mavjud	o'rta	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari
8.	Yonalish bo'yicha bo'lim boshliqlariga hamda xodimlarini lavozimga tayinlashda, lavozimdan ozod qilishda, boshqa bo'limga o'tkazishda, mukofotlashda, intizomiy jazo choralarini qo'llash va bekor qilish bo'yicha Bosh direktorga takliflar kiritishda inson omili mavjud	yuqori	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, yo'nalish bo'yicha barcha bo'limlar	IT-Park Ustavi, lavozim yo'riqnomasi	Ko'rsatilgan vazifalarni bajarishda mas'uliyatli va adolat bo'lish	past	Strategik rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari

**Rezidentlar bilan ishlash bo'yicha direktor o'rinbosari**

**29. Rezidentlar bilan ishlash tizimini takomillashtirish bo'yicha takliflar ishlab chiqish; "Rezidentlarni ro'yxatga olish bo'yicha ishlarini tashkil etish va nazorat qilish", "Rezidentlarni monitoring qilish" bo'limlari ishlarini tashkil etishi va nazorat qilish funksiyasi.**

1.	Funksiya qisman avtomatlashtirilgan, rezidentlarni ro'yxatga olish, rad etish, ro'yxatdan o'chirish, xodimlarni rag'batlantirishda inson omili mavjud	yuqori	Rezidentlar bilan ishlash boshqarmasi barcha xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15 iyuldagi 589-sonli qarori, ekspertlar Kengashi qarorlari, boshqarma, bo'lim nizomi va rezidentlar bilan tuziladigan shartnoma talablari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 15.07.2019-yil 15 iyuldagi 589-sonli qaror bilan tasdiqlangan Nizom 4 bob talablariga o'zgartirish kiritish, bo'limlar faoliyatini to'liq nazoratga olish, ular tomonidan amaldegan normativ hujjatlarga rioya etilishini talab qilish.	o'rta	Rezidentlar bilan ishlash bo'yicha direktor o'rinbosari, Boshqarma boshlig'i va bo'lim boshliqlari
2.	O'zbekiston Respublikasi hududida ro'yxatdan o'tkazilgan yuridik shaxslar Texnopark rezidenti maqomini olishga talabgorlar tomonidan taqdim etilgan hujjatlarga nisbatan, ekspert kengashiga taqdim etish yuzasidan o'z xulosasini berishda inson omili mavjud.	o'rta	Rezidentlarni ro'yxatga olish bo'limi barcha xodimlari	Bo'lim xodimlari tomonidan hujjatlarni o'rganishda, belgilangan me'yoriy hujjatlarga qat'iy amal qilish, jarayonni to'liq avtomatlashtirish evaziga inson omilini kamaytirish	Bo'yicha direktor o'rinbosari, Bo'lim boshlig'i, texnik topshiriq ijrochisi (dasturchi)	past	Rezidentlar bilan ishlash bo'yicha direktor o'rinbosari, Bo'lim boshlig'i, texnik topshiriq ijrochisi (dasturchi)

**Rezidentlarning faoliyatini monitoring qilish bo'limi**

30. "Dasturiy mahsulotlar va axborot texnologiyalari texnologik parki rezidentning faoliyati shartlari" to'g'risidagi shartnomaga muvofiq rezidentlar tomonidan bajarilayotgan majburiyatlarni nazorat qilish funksiyasi.						
1.	Rezidentlar tomonidan topshirilgan hisobotlarni monitoring natijasida rezidentlar tomonidan hisobotlarni o'z vaqtida topshirmaslik, belgilangan 1% ajratmani o'z vaqtida to'lanmaslik, faoliyat turlari Nizomda belgilangan 30 turdagi faoliyatga mos emasligi kabi xato va kamchiliklarni aniqlanishida, chora ko'rish uchun ekspertlar kengashiga taqdim etilishida tanish-bilishchilik va korrupsiya ehtimoli mavjud	yuqori	Monitoring qilish bo'limi barcha xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15 iyuldagi 589-sonli qarori, ekspertlar Kengashi qarorlari, boshqarma, bo'lim nizomi va rezidentlar bilan tuziladigan shartnoma talablari	Bo'lim xodimlari tomonidan hujjatlarni o'rganishda, belgilangan me'yoriy hujjatlarga qat'iy amal qilish, jarayonni to'liq avtomatlashtirish evaziga inson omilini kamaytirish	o'rtacha  Rezidentlar bilan ishlash bo'yicha direktor o'rinbosari, Bo'lim boshlig'i, texnik topshiriq ijrochisi (dasturchi)
31. Shartnoma asosida IT-Park rezidentlari va boshqa xo'jalik yurituvchi subyektlarga texnikalar, ofislar, o'quv xonalari, konferens-zallar, auditoriyalar va boshqa xonalarni ijaraga va subijaraga berish funksiyasi.						
1.	Rezidentlarga shartnoma asosida texnika, ofislar uchun mebel, o'quv xonalari, konferens-zallar, auditoriyalar va boshqa xonalarni ijaraga va subijaraga berishda inson omilini mavjud	o'rtacha	Hududiy infratuzilmani rivojlantirish bo'limi barcha xodimlari, hududiy filiallar rahbar xodimlari	IT-Park Ustavi, bo'lim nizomi	Hududlarni rivojlantirish bo'limi, hududiy filiallar rahbarlari tomonidan vazifa va funksiyalarni bajarishda mas'uliyat bilan yondashish	past  Hududlarni rivojlantirish bo'limi, hududiy filiallar rahbarlari
32. Jamiyatda molyalashirish jarayoni jang'arma xarajatlar smetasi, daromadlar va xarajatlar smetasi shtatlar jadvaliga qo'shimcha hujjatlarni tuzish, tasdiqlash va ijro etish tartibi va jarayonlarini o'rganish va baholash funksiyasi.						
1.	Audit faoliyati qisman avtomatlashtirilgan, ushbu funktsiyani amalga oshirishda e'tiborsizlikka yo'l qo'yish, xarajatlar smetasi bajarilishida e'tiborsizlikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud	o'rtacha	Audit xizmati boshlig'i va bosh mutaxassisi	"Auditlik faoliyati to'g'risida"gi 2021-yil 25-fevraldagi 677-sonli, 2021-yil 22-apreldagi Davlat xaridlari to'g'risidagi 684-sonli O'zbekiston Respublikasi Qonunlari, Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 1-avgustdagi 416-sonli qarori, bo'lim nizomi	Auditorlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish, inson omilini kamaytirishga qaratilgan avtomatlashtirish choralarni ko'rish	past  Jamiyat Kuzatuv kengashi, Bosh direktor, Ichki audit xizmati boshlig'i
33. Masofaviy auditni qo'llagan holda, jang'arma mablag'laridan maqsadsiz va samarasiz foydalanish xavflarini aniqlash, minimallashtirish, ularni sodir etishga imkoniyat yaratuvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish orqali qonunchilik hujjatlarining buzilish holatlari profilaktikasini amalga oshirish funksiyasi.						

	Funksiya qisman avtomatlashtirilgan, mablag'larni maqsadli sarflanishini nazorat qilishda e'tiborsizlikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud	o'rt	Audit xizmati boshlig'i va bosh mutaxassisi	"Auditorlik faoliyati to'g'risida"gi 2021-yil 25-fevraldagi 677-sonli, 2021-yil 22-apreldagi Davlat xaridlari to'g'risidagi 684-sonli O'zbekiston Respublikasi Qonunlari, Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 1-avgustdagi 416-sonli qarori, bo'lim nizomi	Auditorlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish, inson omilini kamaytirishga qaratilgan avtomatlashtirish choralarini ko'rish	past	Jamiyat Kuzatuv kengashi, Bosh direktor, Ichki audit xizmati boshlig'i
<b>34. Mehnatga haq to'lash bo'yicha belgilangan razryadlarga, lavozim maoshlari, ustamalar, ish haqiga qo'shimchalar va boshqa to'lovlar miqdorlariga rioya etgan holda, to'lovlar amalga oshirilishini tahlil qilish funksiyasi.</b>							
	Funksiya qisman avtomatlashtirilgan, dasturga kiritishdagi yo'l qo'yilgan xatolarni aniqlashda e'tiborsizlikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud	o'rt	Audit xizmati boshlig'i va bosh mutaxassisi	"Auditorlik faoliyati to'g'risida"gi 2021-yil 25-fevraldagi 677-sonli, 2021-yil 22-apreldagi Davlat xaridlari to'g'risidagi 684-sonli O'zbekiston Respublikasi Qonunlari, Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 1-avgustdagi 416-sonli qarori, bo'lim nizomi	Auditorlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish, inson omilini kamaytirishga qaratilgan avtomatlashtirish choralarini ko'rish	past	Jamiyat Kuzatuv kengashi, Bosh direktor, Ichki audit xizmati boshlig'i
<b>35. Moliyaviy hisobotlarning ishonchiligi, asoslanganligi, to'liqligi hamda to'g'ri shakllantirilganligini o'rganish orqali ular yuzasidan rahbariyatga ishonchli ma'lumotlar taqdim etish funksiyasi.</b>							
	Hisobotlarni tahlil qilishda e'tiborsizlikka yo'l qo'yish natijasida rahbariyatga xato ma'lumotlar taqdim etish ehtimoli mavjud	past	Audit xizmati boshlig'i va bosh mutaxassisi	"Auditorlik faoliyati to'g'risida"gi 2021-yil 25-fevraldagi 677-sonli, 2021-yil 22-apreldagi Davlat xaridlari to'g'risidagi 684-sonli O'zbekiston Respublikasi Qonunlari, Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 1-avgustdagi 416-sonli qarori, bo'lim nizomi	Auditorlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish, inson omilini kamaytirishga qaratilgan avtomatlashtirish choralarini ko'rish	past	Jamiyat Kuzatuv kengashi, Bosh direktor, Ichki audit xizmati boshlig'i
<b>36. Moliyaviy hisobotlarni ishonchiligi, asoslanganligi, to'liqligi hamda to'g'ri shakllantirilganligini o'rganish orqali ular yuzasidan rahbariyatga ishonchli ma'lumotlar taqdim etish funksiyasi.</b>							
	Ushbu ma'lumotlarni yig'ish, jamlash va rahbariyatga taqdim etishda inson omili (asoslangan ma'lumotlarni berish, hisobotlarni belgilangan tartibda taqdim etmaslik) mavjud.	o'rt	Audit xizmati boshlig'i va bosh mutaxassisi	"Auditorlik faoliyati to'g'risida"gi 2021-yil 25-fevraldagi 677-sonli, 2021-yil 22-apreldagi Davlat xaridlari to'g'risidagi 684-sonli O'zbekiston Respublikasi Qonunlari, Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 1-avgustdagi 416-sonli qarori, bo'lim nizomi	Auditorlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish, rahbariyatga ishonchli ma'lumotlar taqdim etilishida moliyaviy hisobotlarni sinchiqlab o'rganish, tahlil qilish, to'g'ri shakllantirilganligiga ahamiyat berish	past	Jamiyat Kuzatuv kengashi, Bosh direktor, Ichki audit xizmati boshlig'i

37. Davlat xaridlarida qonunchilik hujjatlarida belgilangan talablarga rioya etilishini o'rganish funksiyasi.							
	Audit faoliyati qisman avtomatlashtirilgan, masofaviy auditni amalga oshirishda korrupsiyaviy holatlarga ko'z yumish ehtimoli mavjud.	o'rtta	Audit xizmati boshlig'i va bosh mutaxassisi	"Auditorlik faoliyati to'g'risida"gi 2021-yil 25-fevraldagi 677-sonli, 2021-yil 22-apreldagi Davlat xaridlari to'g'risidagi 684-sonli O'zbekiston Respublikasi Qonunlari, Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 1-avgustdagi 416-sonli qarori, bo'lim nizomi	Auditorlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish, inson omilini kamaytirishga qaratilgan avtomatlashtirish choralari ko'rish	past	Jamiyat Kuzatuv kengashi, Bosh direktor, Ichki audit xizmati boshlig'i
38. Asossiz debitor va kreditor qarzdorliklarga yo'l qo'ymaslik yuzasidan mavjud qarzdorliklar holati va ularning kelib chiqish sabablari hamda manbaalarini o'rganish orqali qarzdorliklarni qisqartirish va ularni yuzaga kelishiga yo'l qo'ymaslik choralari ko'rish bo'yicha takliflar ishlab chiqish funksiyasi.							
1.	Ushbu funksiyani amalga oshirilishida ya'ni, qarzdorliklarni mavjud kelishida tahlilni sifatli bajarmaslik oqibatida korrupsiyaviy holatga yo'l qo'yish ehtimoli mavjud.	past	Audit xizmati boshlig'i va bosh mutaxassisi	"Auditorlik faoliyati to'g'risida"gi 2021-yil 25-fevraldagi 677-sonli, 2021-yil 22-apreldagi Davlat xaridlari to'g'risidagi 684-sonli O'zbekiston Respublikasi Qonunlari, Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 1-avgustdagi 416-sonli qarori, bo'lim nizomi	Shartnomalarni imzolashdan oldin korxonalar moliyaviy holatini o'rganish, to'lovlarni, ishlar, xizmatlarni va ularga to'lanadigan to'lovlarni o'z vaqtida amalga oshirilishini doimiy ravishda nazoratini olib borish.	past	Jamiyat Kuzatuv kengashi, Bosh direktor, Ichki audit xizmati boshlig'i
39. Nazorat, ijro intizomi va ish yuritish funksiyasi.							
1.	Devonxonaga kelib tushgan barcha hujjat (korrespondentsiya)ga rahbar rezolyutsiyasi loyihasini tayyorlash, ijrochilar tomonidan topshiriqlarni muddatida bajarilishini nazorat qilishda, ish yuritishda buyruq, bayonnomalar, farmoyish loyihalarini tayyorlashda inson omili (ishga yuzaki yondashish, malaka yetishmasligi, tamish-bilishchilik) mavjud	o'rtta	Nazorat, ijro intizomi va ish yuritish bo'limi boshlig'i va xodimlari	Vazirlar Mahkamasining 1999-yil 12-yanvardagi ijro intizomini mustahkamlash chora-tadbirlari to'g'risidagi 12-sonli Qarori, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 31-maydagi PQ-5132-son Qarori, "Jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risida"gi O'zbekiston Respublikasining 2017-yil 11-sentabrdagi O'zRQ-445-son Qonuni, bo'lim nizomi	Bo'lim xodimlari tomonidan o'z xizmat majburiyatlariga vijdonan yondoshishi, o'z malakasini oshirib borishi	past	Bosh direktor, Bo'lim boshlig'i

40. Ishlarni ro'yxatga olish, hisobini yuritish, hujjatlarni saqlash, topshiriqlarni bajarilishini monitoringini olib borish funksiyasi.						
1.	Ishlarni ro'yxatga olish, hisobini yuritish, hujjatlarni saqlash, topshiriqlarni bajarilishini monitoringini olib borish va muddatini buzilishiga yo'l qo'ygan ijrochilar to'g'risida rahbariyatga muntazam ravishda axborot kiritib borishda inson tanish-bilishchilik oqibatida topshiriqlarni o'z vaqtida bajarilmaslik ehtimoli mavjud	o'rt	Nazorat, ijro intizomi va ish yuritish bo'limi boshlig'i va xodimlari	Vazirlar Mahkamasining 1999-yil 12-yanvardagi ijro intizomini mustahkamlash chora-tadbirlari to'g'risidagi 12-sonli Qarori, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 31-maydagi PQ-5132-son Qarori, "Jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risidagi O'zbekiston Respublikasining 2017-yil 11-sentabrdagi O'RQ-445-son Qonuni, bo'lim nizomi	Bo'lim xodimlari tomonidan o'z xizmat majburiyatlariga vijdonan yondoshishi, o'z malakasini oshirib borishi	past  Bosh direktor, Bo'lim boshlig'i
41. Murojaatlarni muddatida ko'rib chiqilishini nazorat qilish funksiyasi.						
1.	Murojaatlarni qonunda belgilangan muddatlarda ko'rib chiqilishini nazorat qilishda tanish-bilishchilikka yo'l qo'yish oqibatida qonun buzilishiga yo'l qo'yish ehtimoli mavjud	o'rt	Nazorat, ijro intizomi va ish yuritish bo'limi boshlig'i va xodimlari	Jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risidagi O'zbekiston Respublikasining 2017-yil 11-sentabrdagi O'RQ-445-son Qonuni, bo'lim nizomi	Bo'lim xodimlari tomonidan yuklatilgan vazifalarni sifatli bajarish	past  Bosh direktor, Bo'lim boshlig'i
42. Xalqaro moliya tashkilotlari va institutlarning grant va kreditlarni jalb qilishda ko'maklashish funksiyasi.						
1.	Bo'lim xodimlari tomonidan chet el kompaniyalarini O'zbekistonda faoliyat yuritishi uchun jalb qilish, ish o'rinlari yaratish va xizmatlar eksportini oshirishda inson omili mavjud	o'rt	Sharqiy bozorlarda dasturiy ta'minotlar korxonalarini rivojlantirish bo'limi boshlig'i va xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15 iyuldagi 589-sonli qarori, bo'lim nizomi	Isharni amalga oshirishda shaffoflikni kuchaytirish, o'z ishiga mas'uliyat bilan yondashish, sohaga oid normativ hujjatlarni mukammal bilish, bo'lim nizomi va lavozim yo'riqnomalarini ishlab chiqish va ularga qat'iy amal qilish	past  Bo'lim boshlig'i
43. Xalqaro moliya tashkilotlari va institutlarning grant va kreditlarni jalb qilishda ko'maklashish funksiyasi.						
	Bo'lim xodimlari tomonidan chet el kompaniyalarini O'zbekistonda faoliyat yuritishi uchun jalb qilish, ish o'rinlari yaratish va xizmatlar eksportini oshirishda inson omili mavjud	past	G'arbiy bozorlarda dasturiy ta'minotlar korxonalarini rivojlantirish bo'limi boshlig'i va xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15 iyuldagi 589-sonli qarori, bo'lim nizomi	Isharni amalga oshirishda shaffoflikni kuchaytirish, o'z ishiga mas'uliyat bilan yondashish, sohaga oid normativ hujjatlarni mukammal bilish, bo'lim nizomi va lavozim yo'riqnomalarini ishlab chiqish va ularga qat'iy amal qilish	past  Bo'lim boshlig'i
45. MENA davlatlari bilan hamkorlik o'rnatish funksiyasi.						

1.	Bo'lim xodimlari tomonidan chet el kompaniyalarini O'zbekistonda faoliyat yuritishi uchun jalb qilishda, ish o'rinlari yaratish va xizmatlar eksportini oshirishda inson omili mavjud	o'rt	Sharqiy bozorlarda dasturiy ta'minotlar korxonalarini rivojlantirish bo'limi boshlig'i va xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, bo'lim iyludagi 589-sonli qarori, bo'lim nizomi	Ishari amalga oshirishda shaffoflikni kuchaytirish, o'z ishiga mas'uliyat bilan yondashish, xorijiy kompaniyalarni jalb qilishda O'zbekistonga nisbatan qiziqishini uyg'otish, sohaga oid normativ hujjatlarni mukammal bilish, bo'lim nizomi va lavozim yo'riqnomalarini ishlab chiqish va ularga qat'iy amal qilish	past	Bo'lim boshlig'i
<b>Global marketing va jamoatchilik bilan aloqalar boshqarmasi</b>							
<b>46. Xalqaro moliya tashkilotlari va institutlarining grant va kreditlarini jalb qilishda ko'maklashish funksiyasi.</b>							
1.	Funksiyani bajarilishida e'tiborsizlikka yo'l qo'yilishi ehtimoli mavjud.	past	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, 1996-yil 21-noyabrda 408-sonli qarori, 1998-yil 19-yanvardagi 31-sonli qarori, 11.09.2023-yil 11-sentabrda PQ-300-sonli qarori	Xorijiy tili bilishi, zimmasiga yuklatilgan vazifa va funksiyalarni sifatli bajarishi	past	Bo'lim boshlig'i
<b>47. Mahalliy dasturiy mahsulotlarni ishlab chiqaruvchilar va AKT sohasida faoliyat olib boruvchi tashkilotlarning yetakchi xorijiy kompaniyalari bilan hamkorligini tashkil etish funksiyasi.</b>							
1.	Funksiyani bajarilishida sustkashlikka yo'l qo'yilishi oqibatida IT eksportini salmog'iga salbiy ta'sir ko'rsatishi mumkin.	yuqori	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, 1996-yil 21-noyabrda 408-sonli qarori, 1998-yil 19-yanvardagi 31-sonli qarori, 11.09.2023-yil 11-sentabrda PQ-300-sonli qarori	Xorijiy tili bilishi, zimmasiga yuklatilgan vazifa va funksiyalarni sifatli bajarishi	o'rt	Bo'lim boshlig'i
<b>48. Direksiya rahbariyati xalqaro tashkilotlar, hukumatlararo komissiyalar va biznes-forumlar ichida ishtiroki uchun zarur hujjatlarni tayyorlashda, o'tkazishda, bayonnomalarni rasmiylashtirish funksiyasi.</b>							
1.	Ushbu funksiyani bajarilishida xatoliklarga yo'l qo'yilishi ehtimoli mavjud.	past	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, 1996-yil 21-noyabrda 408-sonli qarori, 1998-yil 19-yanvardagi 31-sonli qarori, 11.09.2023-yil 11-sentabrda PQ-300-sonli qarori	Bayonnoma yuritilishi tartib qoidalariga qat'iy amal qilish.	past	Bo'lim boshlig'i
<b>Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi</b>							
<b>49. Qurilish ishlarining boshlanishidan tortib, foydalanishga topshiriganiga qadar tegishli tashkilot va idoralar bilan hamkorlikda ishlab funktsiyasi.</b>							

1.	Nazoratni amalga oshirishda xatolarga yo'l qo'yishda inson omili mavjud.	o'rt	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 20-apreldagi 200-sonli "Qurilish sohasiga oid yagona ma'muriy qurilish reglamentlarini tasdiqlash to'g'risidagi qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 03.12.2019-yil 3-dekabrda 965-sonli qarori, bo'lim nizomi	Nazoratni hamkorlikda olib borishda mas'uliyat bilan yondoshish	o'rt	Bo'lim boshlig'i
<b>50. Hukumat qarorlari asosida qurilayotgan binolar uchun yer ajratish ishlarida ishtirok etish, Yer tarkibi va seysmik zonalarini aniqlash uchun buyurtma berish funksiyasi.</b>							
1	Ushbu funksiyani bajarilishida ishtirokchilik vazifasiga beye'tibor bo'lish ehtimoli mavjud.	past	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 03.12.2019-yil 3-dekabrda 965-sonli qarori, bo'lim nizomi	Ishlar bajarilganda belgilangan tartib-taomillarga asosan qabul qilishda mas'uliyat bilan yondoshish.	past	Bo'lim boshlig'i
<b>51. Yer osti va usfi muhandislik kommunikatsiyalarini aniqlash uchun topografik ijro chizmasini tayorlab berish uchun buyurtma berish funksiyasi.</b>							
1.	Funksiyani bajarishda loyiha hujjatlariga amal qilmaslikda inson omili mavjud.	past	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 20-apreldagi 200-sonli "Qurilish sohasiga oid yagona ma'muriy qurilish reglamentlarini tasdiqlash to'g'risidagi qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 03.12.2019-yil 3-dekabrda 965-sonli qarori, bo'lim nizomi	Belgilangan tartibda amaldagi qonunlarga rioya etish	past	Bo'lim boshlig'i
<b>52. Qurilish tashkilotlariga qurilish maydonlarini bo'shatib berishni ta'minlash; Qurilish-montaj ishlarining ketma-ketligi, sifati, muddati, texnika xavfsizligiga amal qilinishi va ajratilgan mablag'larni to'g'ri o'zlashtirilishini nazorat qilish funksiyasi.</b>							
1.	Qisman avtomatlashtirilgan. Loyiha smeta xujjatlariga amal qilmaslik va ajratilgan mablag'larni maqsadsiz sarflash ehtimoli mavjud.	o'rt	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 20-apreldagi 200-sonli "Qurilish sohasiga oid yagona ma'muriy qurilish reglamentlarini tasdiqlash to'g'risidagi qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 03.12.2019-yil 3-dekabrda 965-sonli qarori, bo'lim nizomi	Belgilangan tartibda amaldagi qonunlarga rioya etish	past	Bo'lim boshlig'i

53. Har oyda taqdim etiladigan bajarilgan ishlar dalolatnomalari (F-2) va hisob-faktura (F-3)larni rasmiylashtirishini nazorat qilish; Qurilish-montaj ishlarini bajarish davomida yuzaga kelayotgan kamchilik va nosozliklarni o'z vaqtida bartaraf etilishini nazorat qilish funksiyasi.							
1.	Qisman avtomatlashtirilgan.	past	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 20-apreldagi 200-sonli "Qurilish sohasiga oid yagona ma'muriy qurilish reglamentlarini tasdiqlash to'g'risidagi qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 03.12.2019-yil 3-dekabrda 965-sonli qarori, bo'lim nizomi	Belgilangan tartibda amaldagi qonunlarga rioya etish	past	Bo'lim boshlig'i
<b>54. Qurilayotgan binolarda o'rnatilayotgan uskunalar, jihozlar va mebellarning loyihada ko'rsatilgan joyida to'g'ri o'rnatilishi, sinovdan o'tkazilishi jarayonida ishtirok etish funksiyasi.</b>							
1.	Qurilayotgan binolarda o'rnatilayotgan uskunalar, jihozlar va mebellarning loyihada ko'rsatilgan joyida to'g'ri o'rnatilishi, sinovdan o'tkazilishi jarayonida ishtirok etish.	past	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 20-apreldagi 200-sonli "Qurilish sohasiga oid yagona ma'muriy qurilish reglamentlarini tasdiqlash to'g'risidagi qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 03.12.2019-yil 3-dekabrda 965-sonli qarori, bo'lim nizomi	Belgilangan tartibda amaldagi qonunlarga rioya etish	past	Bo'lim boshlig'i
<b>55. Qurilish-montaj ishlarini davomida taqdim etiladigan texnik hujjatlarni (yopiq ishlar dalolatnomalari, ijro chizmalari, laboratoriya sinovlari, uskunalarni o'rnatish va ish jarayoniga tayyorlash, uskunalarni ishlatishni sinovdan o'tkazilganligi to'g'risidagi dalolatnomalar, uskunalarni ishga tushirish uchun "Sanoatkontekstnazorat" davlat inspeksiya sinovlari) o'z vaqtida rasmiylashtirishini nazorat qilish va to'plab borish funksiyasi.</b>							
1.	Fushbu funksiyani bajarish jarayonida ikki va undan ortiq shaxslar ishtirok etadi.	past	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2022-yil 20-apreldagi 200-sonli "Qurilish sohasiga oid yagona ma'muriy qurilish reglamentlarini tasdiqlash to'g'risidagi qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 03.12.2019-yil 3-dekabrda 965-sonli qarori, bo'lim nizomi	Belgilangan tartibda amaldagi qonunlarga rioya etish	past	Bo'lim boshlig'i
<b>56. Bo'limga kelib tushgan jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risida "gi O'zbekiston Respublikasi Qonuniga muvofiq ko'rib chiqish funksiyasi"</b>							
1.	Ushbu funksiyani bajarish jarayonida ikki va undan ortiq shaxslar ishtirok etadi.	past	Infrastrukturani rivojlantirish bo'limi xodimlari	Bo'lim nizomi,	Belgilangan tartibda amaldagi qonunlarga rioya etish	past	Bo'lim boshlig'i
<b>57. Texnik talablarni yozish funksiyasi</b>							

I.	Ushbu funktsiyani bajarishda xodimlarni malaka talabi yetishmasligi asosiy omil sanaladi.	o'rt	bo'lim barcha xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Prezidentining qarori 2020-yil 28-apreldagi PQ-4699-son qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, boshqarma, bo'lim nizomi	Xodimlar malakasini doimiy ravishda malakasini oshirib borish, amaldagi normativ-huquqiy hujjatlarga amal qilish	past	Huquqiy ekotizimni rivojlantirish bo'limi
<b>58. Murojaatlarini o'rganish funktsiyasi.</b>							
I.	Manfaatlar to'qnashuvi holatiga yo'l qo'yish ehtimoli mavjud.	o'rt	bo'lim barcha xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Prezidentining qarori, "Jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risida"gi O'zR 11.09.2017-yildagi O'ZQ-445-son Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining qarori 2020-yil 28-apreldagi PQ-4699-son qarori, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, boshqarma, bo'lim nizomi	Xodimlar malakasini doimiy ravishda malakasini oshirib borish, amaldagi normativ-huquqiy hujjatlarga amal qilish	past	Strategiya va tahlil bo'limi boshlig'i
<b>Iqtisodiyot va moliya bo'limi, Buxgalteriya</b>							
<b>59. Oylik maoshlarni hisoblash, ijtimoiy sug'urta, bandlik xizmati va pensiya jamg'armalariga hisobotlarni topshirish funktsiyasi.</b>							
I.	Oylik maoshini hisoblashda texnik xatoriklarga yo'l qo'yish ehtimoli mavjud.	past	Iqtisodiyot va moliya bo'limi, Buxgalteriya xodimlari	Buxgalteriya hisobi to'g'risida qonuni, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, BHMS, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori	To'liq avtomatlashtirilishiga erishish, xodimlarni malakasini doimiy ravishda oshirib borish, bo'lim nizomini takomillashtirish	past	Bosh buxgalter
<b>60. TMB harakati va xaridlarni amalga oshirish funktsiyasi.</b>							
I.	Moddiy boyliklar harakati, qoldiqlari to'g'risidagi hisobotlarni belgilangan tartibda hisobga olish, tuzish va taqdim etish, xaridlarni amalga oshirishda yetkazib beruvchini tanlash imkoniyati mavjud.	o'rt	Bo'lim barcha xodimlari	Buxgalteriya hisobi to'g'risida qonuni, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, BHMS, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori	To'liq avtomatlashtirilishiga erishish, xarid komissiyasi to'g'risidagi nizomni ishlab chiqish va unga qat'iy amal qilish.	past	Bosh buxgalter
<b>61. Rezidentlardan tushadigan tushumni nazorat qilish funktsiyasi.</b>							

	Rezidentlardan tushadigan majburiy ajratmalar, ijara to'lovlardan tushadigan tushumlarni hisobini yuritishda inson omili mavjud.	o' rta	Bo' lim barcha xodimlari	Buxgalteriya hisobi to' g' risida qonumi, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, BHMS, O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori	To' liq avtomatlashtirilishiga erishish, xodimlarni malakasini doimiy ravishda oshirib borish	past	Bosh buxgalter
<b>62. Direksiya smetalarni shakllantirish va uni bajarilishini nazorat qilish funksiyasi.</b>							
1.	Shtatlar jadvaliga ortiqcha shtat birliklarini kiritish imkoniyati mavjud.	yuqori	Iqtisodiyot va moliya bo' limi	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019 yil 10-yanvardagi 17-sonli Qarori, O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 1999-yil 5-fevraldagi 54-son Qarori	Belgilangan tashkiliy tuzilmaga asosan belgilangan shtat jadvaliga amal qilinishini IT-Park Kuzatuv kengashi tomonidan nazorat qilish.	o' rta	Iqtisodiyot va moliya bo' limi boshlig' i
2.	Tashkilotda ehtiyoj mavjud bo' lmasa-da asossiz xarajatlarga mablag' lar rejalashtirish ehtimoli mavjud.	yuqori	Iqtisodiyot va moliya bo' limi	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019 yil 10-yanvardagi 17-sonli Qarori, O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 1999-yil 5-fevraldagi 54-son Qarori	Smeta xarajatlarini shakllantirishda tashkilot ehtiyojidan kelib chiqqan holda rejalashtirishni IT-Park Kuzatuv kengashi tomonidan nazorat qilish.	o' rta	Iqtisodiyot va moliya bo' limi boshlig' i
<b>63. Oylik lavozim maoshi va qo' shimcha to' lovlarni to' g' ri qo' llash funksiyasi.</b>							
1	Shtat intizomiga rioya qilinishida, oylik lavozim maoshi va qo' shimcha to' lovlarni to' g' ri qo' llashini nazorat qilishda, ishlarni va ishchilar va mutaxassislarni toifalarini tarmoq tasniflagichiga muvofiq belgilashda inson omili mavjud.	o' rta	Iqtisodiyot va moliya bo' limi	O' zDSI 3513.2021 Xizmatchlarning asosiy lavozimlari va ishchilar kasblari klassifikatori (XALIKK-2020) davlat standarti	Belgilangan normativ huquqiy hujjatlarga amal qilgan holda ish yuritish, xodimlar malakasini doimiy ravishda oshirib borish	past	Iqtisodiyot va moliya bo' limi boshlig' i
<b>HR va kadrlar bo' limi</b>							
<b>64. Ichki idoraviy hujjatlarni shakllantirish funksiyasi.</b>							
1.	Mansab yo' riqnomalarini shakllantirishda faol ishtirok etish hamda maslahat berishda.	o' rta	bo' lim barcha xodimlari	Mehnat kodeksi, ichki mehnat tartib qoidalari, jamoa shartnomasi	Xizmat vazifalarini bajarishda amaldagi qonunlarga qat' iy amal qilish	past	Bo' lim boshlig' i
<b>65. Nomzodlarni ishga qabul qilish funksiyasi.</b>							
1.	Ishga qabul qilmayotgan nomzodlar hujjatlarini rasmiylashtirishda inson omili mavjud	o' rta	Bo' lim barcha xodimlari	Mehnat kodeksi, ichki mehnat tartib qoidalari, jamoa shartnomasi	Xizmat vazifalarini bajarishda amaldagi qonunlarga qat' iy amal qilish	past	Bo' lim boshlig' i
<b>66. Xodimlarni yuqori lavozimga tayinlash funksiyasi.</b>							
1.	Xodimlarni yuqori lavozimga tayinlashda inson omili mavjud	o' rta	Bo' lim barcha xodimlari	Mehnat kodeksi, ichki mehnat tartib qoidalari, jamoa shartnomasi	Xizmat vazifalarini bajarishda amaldagi qonunlarga qat' iy amal qilish	past	Bo' lim boshlig' i
<b>Yuridik xizmat ko' rsatish bo' limi</b>							

<b>67. Direksiyaning normativ hujjatlarini ishlab chiqish faoliyatida ishtirok etish, qonunchilikni takomillashtirish yuzasidan takliflarni tayyorlash masalalarida ularning tarkibiy tuzilmalarini ishini muvofiqlashtirish funksiyasi.</b>						
1.	Qisman avtomatlashtirilgan, normativ hujjatlarini ishlab chiqilishi va qonunchilikka mosligi yuzasidan o'z taklif va fikrlarini bildirilishida malaka yetishmaslik ehtimoli mavjud.	o'rt	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	IT-Park, bo'lim nizomlari va amaldagi qonunchilik hujjatlari	Bo'lim xodimlarini malakasini doimiy oshirib borish, qabul qilmadigan tegishli hujjatlarga nisbatan huquqiy baho berishda amaldagi NHH asoslanish	past Bo'lim boshlig'i
<b>68. Ariza, shikoyat, takliflarni ko'rib chiqishda ishtirok etish funksiyasi.</b>						
1.	Direksiyaning boshqa tuzilmalari bilan birgalikda tegishli tuzilmalar va ularning mansabdor shaxslari faoliyatida qonuniylikning buzilishi ko'rsatilgan arizalar, takliflar va shikoyatlarini ko'rib chiqishda ishtirok etadi	past	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	Ichki tartib qoidalariga oid hujjatlar, qonunchilik hujjatlari	Ko'riladigan masalalar yuzasidan amaldagi qonunchilik asosida takliflar berish	past Bo'lim boshlig'i
<b>71. Shartnomaviy-huquqiy nizolar yuzaga kelganda direksiya manfaatlarini himoya qilish funksiyasi.</b>						
1.	Shartnomaviy-huquqiy va talabnoma-da'vo ishlarini yuritish, Direksiyaning mulkiy va boshqa manfaatlarini ishonchli himoya qilinishini ta'minlaydi	o'rt	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	"Xo'jalik yurituvchi subyektlari faoliyatining shartnomaviy-huquqiy bazasi to'g'risida"gi Qonun va boshqa tegishli qonun hujjatlari	qonun hujjatlariga amal qilgan holda ish yuritish va doimiy ravishda malakasini oshirib borish	past Bo'lim boshlig'i
<b>72. Ichki idoraviy buyruq va farmoyishlar, shartnomalar va boshqa yuridik tuzdagi hujjatlarini ishlab chiqishda o'z kuchini yo'qotgan deb topish tuzidagi takliflar tayyorlash funksiyasi.</b>						
1.	Mustaqil ravishda yoki boshqa tuzilmalar bilan birgalikda Direksiyaning buyruqlari, farmoyishlari, shartnomalari va yuridik tuzdagi boshqa hujjatlarini ishlab chiqish, ularga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish, shuningdek ularni o'z kuchini yo'qotgan deb hisoblash to'g'risida takliflar tayyorlaydi	o'rt	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	Ichki tartib qoidalariga oid hujjatlar, qonunchilik hujjatlari	Ko'riladigan masalalar yuzasidan amaldagi qonunchilik asosida takliflar berish	past Bo'lim boshlig'i
<b>73. Davlat, xo'jalik va mahalliy davlat organlari bilan ishlash funksiyasi.</b>						
1.	Bo'lim o'z faoliyati bilan bog'liq masalalarda boshqa davlat, xo'jalik va mahalliy davlat organlari bilan ishlash	past	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	Ichki tartib qoidalariga oid hujjatlar, qonunchilik hujjatlari	Qonun hujjatlariga amal qilgan holda ish yuritish va doimiy ravishda malakasini oshirib borish	past Bo'lim boshlig'i
2.	Bo'lim vakolatiga kiradigan masalalar bo'yicha xalqaro shartnomalar loyihalarini tayyorlashida qatnashish	past	Bo'lim boshlig'i va xodimlari	"Xo'jalik yurituvchi subyektlari faoliyatining shartnomaviy-huquqiy bazasi to'g'risida"gi Qonun va boshqa tegishli qonun hujjatlari	Qonun hujjatlariga amal qilgan holda ish yuritish va doimiy ravishda malakasini oshirib borish	past Bo'lim boshlig'i
<b>74. Boshqarma direksiyada xaridlarini tashkil etish, texnika va yong'in xavfsizligi, uy-joy va kommunal xo'jaligi, binoni talab darajasida ushlab turish, haydovchi va farroshlarni ishini tashkil etish, obodonchilik ishlari tashkil etish funksiyasi.</b>						

1.	Tovar-moddiy boyliklarni xarid qilishda, Direksiya avtotransport vositalari yonilg'isini iqtisod qilish bo'yicha tashkiliy-texnik tadbirlarning bajarilishi yuzasidan nazorat olib borishda inson omili mavjud.	o' rta	Boshqarma boshlig' i	Buxgalteriya hisobi to' g' risida qonuni, Soliq kodeksi, Mehnat kodeksi, BHMS, Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15- iyuldagi 589-sonli qarori	Boshqarma xodimlarini zimmasiga yuklatilgan vazifa va funksiyalarni bajarilishida mas' uliyatni oshirish, nazoratni olib borishda belgilangan tartiblar va ichki normativ hujjatlarga qat' iy amal qilishini talab qilish.	past	Xalqaro marketing va kommunikasiyalar bo' yicha Bosh direktor o' r' inbosari, Boshqarma boshlig' i
<b>76. Mahsulotlar eksportini rivojlantirish funksiyasi.</b>							
1.	Xorijiy eksportga yo' naltirilgan dasturiy mahsulotlarga ega IT kompaniyalarni qo' llab quvvatlashda, IT kompaniyalarni o' z xoxishiga qarab tanlashda inson omili mavjud	o' rta	Bo' lim boshlig' i va xodimlari	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15- iyuldagi 589-sonli qarori, bo' lim nizomi	Isharni amalga oshirishda shartloqlikni kuchaytirish, o' z ishiga mas' uliyat bilan yondashish, xorijiy kompaniyalarni jalb qilishda	past	Direktor o' r' inbosarlari
2.	Xorijiy eksportga yo' naltirilgan IT kompaniyalar bilan aloqalar o' rnatadi hamda O' zbekistonda yaratilgan sharoitlar to' grisida ma' lumot hamda maslahat berish jarayonini tashkil etish	past	Bo' lim boshlig' i va xodimlari	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15- iyuldagi 589-sonli qarori, bo' lim nizomi	O' zbekistonga nisbatan qiziqishini uyg' otish, sohaga oid normativ hujjatlarni mukammal bilish, bo' lim nizomi va lavozim yo' riqnomalarini ishlab chiqish va ularga qat' iy amal qilish	past	Direktor o' r' inbosarlari
3.	Xorijiy eksportga yo' naltirilgan IT kompaniyalarni jalb qilish bo' yicha ishlarni takomillashtirish yuzasidan takliflar ishlab chiqishda inson omili mavjud	past	Bo' lim boshlig' i va xodimlari	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15- iyuldagi 589-sonli qarori, bo' lim nizomi	Ishlab chiqish va ularga qat' iy amal qilish	past	Direktor o' r' inbosarlari
<b>Venchor kapitalni jalb qilish bo' limi</b>							
<b>77. Venchor kapitalni jalb etish ishlarini tashkil etish va nazorat qilish funksiyasi.</b>							
1.	Investitsiyalarni jalb etish ishlarini tashkil etadi va nazorat qilishda, Xalqaro venchor fondlari bilan tashkil etilgan uchrashuvlarda ishtirok etishda inson omili mavjud	o' rta	Bo' lim boshlig' i va xodimlari	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15- iyuldagi 589-sonli qarori, bo' lim nizomi	Isharni amalga oshirishda shartloqlikni kuchaytirish, o' z ishiga mas' uliyat bilan yondashish, xorijiy kompaniyalarni jalb qilishda	past	Direktor o' r' inbosarlari
2.	Ular bilan kelgusida hamkorlik qilish uchun venchor fondlarini tahlil qilish va o' r' ganish, Investor va startap loyihasi o' r' asida venchor bitimlarini joriy etishni tashkil qilish va nazorat qilishda inson omili mavjud	past	Bo' lim boshlig' i va xodimlari	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15- iyuldagi 589-sonli qarori, bo' lim nizomi	O' zbekistonga nisbatan qiziqishini uyg' otish, sohaga oid normativ hujjatlarni mukammal bilish, bo' lim nizomi va lavozim yo' riqnomalarini ishlab chiqish va ularga qat' iy amal qilish	past	Direktor o' r' inbosarlari
3.	Investorlar uchun taqdimot materiallari va investitsiya takliflarini tayyorlash va ishlab chiqishda inson omili mavjud	past	Bo' lim boshlig' i va xodimlari	O' zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15- iyuldagi 589-sonli qarori, bo' lim nizomi	Ishlab chiqish va ularga qat' iy amal qilish	past	Direktor o' r' inbosarlari

Inklyuziv rivojlanish dasturlari va loyihalarni shakllantirish hamda amalga oshirish funksiyasi							
1.	Loyihalarni tanlash va ustuvorlashtirish jarayonida manfaatlar to'qnashuvi, ayrim tashkilotlar yoki shaxslarga asossiz ustunlik berish ehtimoli mavjud.	yuqori	inklyuziv rivojlanish bo'yicha Bosh direktor o'rinbosari, tegishli bo'lim xodimlari	O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 15-iyuldagi 589-sonli qarori, bo'lim nizomi	Loyihalarni baholashning shaffof mezonlarini joriy etish, kollegial qaror qabul qilish tizimini qo'llash, manfaatlar to'qnashuvini deklaratsiya qilish	o'rta	Bosh direktor, Komplayens xizmati
2.	Nomzodlarni saralashda subyektiv yondashuv, tanish-bilishchilik yoki ma'lumotlarni noto'g'ri baholash ehtimoli mavjud.	yuqori	Tegishli bo'lim xodimlari	Reglament, ichki nizomlar	Elektron baholash tizimini joriy etish, komissiyaviy ko'rib chiqish, natijalarni ochiq e'lon qilish	past	Bo'lim boshlig'i
<b>Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati</b>							
<b>78. Jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha faoliyatini takomillashtirish funksiyasi.</b>							
1.	Jamiyatning hududiy filiallarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini ishlashda suskashitkikka yo'l qo'yish ehtimoli mavjud.	o'rta	Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati boshlig'i va xodimlari	"Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risida"gi Qonun va namunaviy nizom, Jamiyat hamda xizmat nizomi.	Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini Xalqaro ISO standartlari talablariga moslashtirgan holda joriy qilish.	past	Bosh direktor, Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati boshlig'i
<b>79. Jamiyatda korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni profilaktika qilish va ularga qarshi kurashish funksiyasi.</b>							
1.	Ushbu funksiyani bajarilishi barcha xodimlarni shu yo'nalishdagi huquqiy savodxonligini yetarli emasligi korrupsiogen holatlarga befarqligiga olib kelishi mumkin.	o'rta	Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati boshlig'i va xodimlari	"Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risida"gi Qonun va namunaviy nizom, Jamiyat hamda xizmat nizomi.	Profilaktik tadbirlarni ko'paytirish, xodimlarni shu yo'nalishda huquqiy ongini oshirib borish.	past	Bosh direktor, Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati boshlig'i
<b>80. Jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini samarali ishlashini ta'minlash va nazorat qilish funksiyasi.</b>							
1.	Ushbu funktsiya nazorat funktsiya hisoblanadi.	yuqori	Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati boshlig'i va xodimlari	"Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risida"gi Qonun va namunaviy nizom, Jamiyat hamda xizmat nizomi.	Tizim samarali faoliyatini ta'minlashda barcha xodimlar irodasini mustahkamlash.	o'rta	Bosh direktor, Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati boshlig'i

Komplayens-nazorat va rezidentlar bilan huquqiy hamkorlik o'rnatish xizmati boshlig'i



O Ibragimov